

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Diagnóstico de las demandas y necesidades profesionales para el desarrollo local de la provincias La Vega

*En el marco del proyecto:
“Mejora de la inserción laboral de jóvenes en situación de riesgo y vulnerabilidad de la República Dominicana”*

ÍNDICE

I.	INTRODUCCIÓN	3
II.	OBJETIVOS DE LA CONSULTORÍA	4
III.	PRODUCTOS ESPERADOS DE LA CONSULTORÍA.....	4
IV.	COORDINACIÓN Y SUPERVISIÓN	5
V.	DURACIÓN DE LA CONSULTORÍA	5
VI.	PERFIL REQUERIDO	5
VII.	PROPIEDAD INTELECTUAL.....	6
VIII.	MODALIDAD DE PAGO	6
IX.	PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS	6

I.INTRODUCCIÓN

La Fundación Salesiana Don Bosco (en adelante FSDB), es una entidad privada, democrática y sin fines de lucro, perteneciente al a Inspectoría Salesiana de Las Antillas, que, bajo las directrices de la Misión Salesiana, trabaja en el desarrollo social y económico de las poblaciones de niños, niñas y jóvenes más vulnerables, fomentando el desarrollo humano integral; regida por las leyes de la República Dominicana, y sus Estatutos. Fue conformada según las leyes de la República Dominicana en el 2013, para brindar apoyo técnico y financiero a los trabajos sociales que desarrollan las Obras Salesianas en República Dominicana, Cuba y Puerto Rico. Su visión es “ser una institución sostenible, con incidencia social, bajo un enfoque de derechos, participación y comunión, revitalizando la misión salesiana en Las Antillas”.

Desde la Fundación Salesiana Don Bosco se ofrece apoyo todos los sectores de la Pastoral Juvenil Salesiana, uno de ellos es el Sector Escuela, el cual coordina 34 Escuelas en todo el país, desde las cuales se forman cada año entre 19,000 y 20,000 alumnos, de estas escuelas 12 son escuelas técnicas y representan el 41% de total de estudiantes, estas escuelas técnicas, constantemente, monitorean la realidad del mercado laboral en las zonas donde operan, con la finalidad de adecuar su oferta a la demanda del mercado y propiciar la formación que les permitirá a los estudiantes insertarse en el tejido empresarial o desarrollar sus propios emprendimientos.

La Fundación Salesiana Don Bosco se encuentra desarrollando el proyecto “Mejora de la inserción laboral de jóvenes en situación de riesgo y vulnerabilidad de la Rep. Dom.” Mediante el cual busca ampliar las oportunidades de inserción socio laboral de jóvenes en situación de riesgo y vulnerabilidad, de las provincias de Barahona, Mao, Santiago, La Vega, Espaillat y el Gran Santo Domingo.

El mencionado proyecto está estructurado en los siguientes resultados:

R.1 Ampliadas las oportunidades de inserción laboral de los jóvenes en situación de vulnerabilidad, a través de los servicios y el acompañamiento de una red de oficinas de intermediación laboral.

R.2 Puesta en marcha de espacios de diálogo y articulación entre los distintos actores del ámbito educativo y el mercado laboral, con miras a favorecer acciones y políticas públicas a favor de la juventud.

Dentro de las acciones enmarcadas en el cronograma de ejecución, la FSDB se dispone a realizar un diagnóstico de las demandas y necesidades profesionales para el desarrollo local de la Provincias de LA Vega.

II. OBJETIVOS DE LA CONSULTORÍA

El objetivo de esta consultoría es realizar dos diagnósticos de las demandas y necesidades profesionales para el desarrollo local en la provincia La Vega, con miras identificar las necesidades de capacitación del mercado laboral y adecuar la oferta de formación técnica que ofrecen los Centros Salesianos ubicados en el municipio de La Vega y Jarabacoa y otros centros educativos de que se encuentran en esas demarcaciones.

III. PRODUCTOS ESPERADOS DE LA CONSULTORÍA

Los productos esperados de la consultoría son:

a. Propuesta de trabajo técnica y económica.

b. Documento de estudios que debe recoger al menos los siguientes puntos:

1. Presentación del Informe

- Descripción resumida del diagnóstico
- Objetivos del estudio
- Metodología empleada y procedimiento realizados.
- Principales preguntas a las que se va a dar respuesta.
- Condicionantes y límites del diagnóstico.

2. Contextualización del diagnóstico

- Característica de la Provincia
- Características de La Educación
- Generación de Empleo y autoempleo
- Aporte de La Provincias al PIB
- Respaldo de las políticas públicas a nivel nacional y local
- Número de empresas

3. Resultados de del estudio abordando los siguientes elementos:

- Priorización de actividades dinamizadoras
- Oferta de formación Técnica Salesiana y otras Escuelas Técnicas de la Provincias vs. actividades representativas y dinamizadoras.
- Factores, competencias y requerimientos para conseguir empleo
- Oportunidades de mercado y brechas del mercado bajo un enfoque sistémico
- Oportunidades de mercado según sectores económicos
- Limitaciones sistémicas en la relación demanda laboral y oferta de
- Formación
- Limitaciones sistémicas en la demanda y oferta de emprendimientos
- Limitaciones sistémicas en las brechas referidas a las competencias laborales
- Propuesta de mejora y mapeo de actores
 - Para mejorar la relación oferta – demanda
 - Para atenuar las brechas en las competencias

El documento final deberá constar de un máximo de 40 páginas (sin incluir los anexos) con letra Arial 10, con márgenes 2 cm, incluyendo imágenes del proceso de campo realizado. El documento final deberá incluir además de los elementos mencionados deberá recoger:

- **Resumen ejecutivo** de no más de 5 páginas centrándose en los elementos más relevantes de diagnóstico e incluyendo las principales conclusiones y recomendaciones.
 - **Anexos** en los que se incluirán: metodología propuesta, listado de fuentes secundarias (revisión documental) utilizadas; listado de informantes claves, modelos de recogida de información (guiones de entrevistas, ...), sistematización del trabajo de campo.
- C. **Presentación** en power point del proceso y producto final del diagnóstico

IV. COORDINACIÓN Y SUPERVISIÓN

Todo el proceso de diagnóstico previstos en los términos de referencia será coordinado y supervisado por el equipo coordinador compuesto por la responsable y la Coordinadora del Sector Escuela de Sociedad Salesiana, y el Director Ejecutivo en la Fundación Salesiana Don Bosco.

La persona/equipo consultor deberá liderar el proceso y mantener una comunicación permanente con el equipo coordinador del proceso, informar de cualquier dificultad o modificación del cronograma de trabajo acordado, así como mantener con el equipo coordinador las reuniones que sean necesarias para el seguimiento y valoración del proceso.

V. DURACIÓN DE LA CONSULTORÍA

Se propone una duración máxima de 45 días de consultoría, comprendida entre el 10 de mayo del 2021 y el 25 de junio del 2021.

VI. PERFIL REQUERIDO

- Profesional/empresa consultora legalmente establecida en República Dominicana.
- Titulación en Investigación de Mercados, pedagogía, ciencias de la educación u otras carreras afines.
- Conocimientos y experiencia en investigación social participativa. Concretamente en sistematización de procesos.
- Amplio conocimiento del sistema educativo y del mercado laboral dominicano: marco legal y funcionamiento.
- Capacidad para facilitar y acompañar procesos participativos y dinamizar grupos.
- Habilidad para desarrollar trabajo de coordinación con diferentes actores: instituciones públicas, empresas privadas, organizaciones de la sociedad civil, centros educativos.

VII. PROPIEDAD INTELECTUAL

Queda establecido en los presentes términos de referencia, los mismos que serán parte indivisible del contrato que se realizará, que toda la documentación o producción intelectual resultante del trabajo realizado por la persona/equipo consultor y toda otra información complementaria será considerada desde su elaboración como propiedad de la Fundación Salesiana Don Bosco, quien tendrán los derechos exclusivos para publicar o difundir los mismos.

VIII. MODALIDAD DE PAGO

El monto total de la consultoría estará sujeto a las cotizaciones que se reciban, haciéndose una valoración calidad-precio para seleccionar el más idóneo para la realización del trabajo. La propuesta económica deberá incluir un presupuesto que incluya todos los impuestos de obligado pago y cumplimiento en República Dominicana, así como honorarios, gastos de viajes, funcionamiento y logística en los que se incurra para la realización de la misma.

Los pagos se realizarán de la siguiente manera:

- Se realizará un primer pago del 30% de lo presupuestado tras la firma del contrato, en concepto de adelanto.
- Se realizarán un segundo pago del 40% tras la aprobación del primer borrador del documento de diagnóstico del mercado laboral.
- Un último pago del 30% con la aprobación del documento final del diagnóstico del mercado laboral.

Los pagos serán realizados en pesos dominicanos mediante transferencia bancaria a la cuenta facilitada por la persona o equipo consultor, contra-entrega de factura con valor fiscal a nombre de la institución contratante.

IX. PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS

La Empresa Consultora – Consultor/a proponentes, podrán presentar sus propuestas mediante correo electrónico hasta el **05 de mayo del 2021**: jortega@donboscofs.org y al correo amartinez@donboscofs.org

Las propuestas deberán contener:

- a) Currículo de la persona o equipo consultor.
- b) Propuestas Técnica: La/el proponente deberá formular una propuesta técnica en el marco del presente documento.
- c) Propuesta Económica: El proponente deberá ofertar el costo del servicio en pesos dominicanos, incluyendo honorarios, transporte, papelería, o talleres, reuniones a ser realizados y otros necesarios para alcanzar lo propuesto en los términos de referencia. La propuesta económica igualmente debe incluir los impuestos a pagar según la legislación vigente en República Dominicana.

Tarea	Fecha	Responsable
Presentación de propuestas	20 al 05 de mayo del 2021	Todos los posibles proponentes que tengan interés en presentarse.
Evaluación de propuestas, selección y firma de contrato.	05 al 7 de mayo 2021	Equipo coordinador de diagnóstico
Inicio de la consultoría.	10 de diciembre del 2021	Consultor(a)